

## **ПРОФСОЮЗ**

### **Первичная профсоюзная организация муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида № 21 города Лабинска**



**ПРОФСОЮЗ** сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способный на деле представлять интересы и защищать права работников.

**Цель Профсоюза:** Достойная защита прав и интересов работников отрасли.  
Л. Цей.

### **ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?**

- ЧТОБЫ не оставаться один на один с работодателем.
- ЧТОБЫ знать свои права и уметь их защищать.
- ЧТОБЫ получать в срок достойную заработную плату.
- ЧТОБЫ чувствовать себя частью сплочённой организации.
- ЧТОБЫ иметь хорошие условия труда.

### **ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МДОБУ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 21 ГОРОДА ЛАБИНСКА**

1. Представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников нашего ДОУ.
2. Постоянно совершенствовать и поднимать уровень развития и укрепления социального партнерства между администрацией и профкомом.
3. Совершенствовать локальную нормативно-правовую базу деятельности первичной профсоюзной организации.
4. Внедрять в практику работы профкома новые информационные технологии.
5. Создавать благоприятные условия труда и отдыха работников.
6. Создать условия, обеспечивающие вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МДОБУ Д/С КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 21 Г.ЛАБИНСКА**

- 1.Разработка и принятие коллективного договора.
- 2.Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений.
- 3.Разработка и экспертиза документов, обеспечивающих социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов профсоюза.
- 4.Участие в работе профсоюзных объединений на районном и городском уровнях.
- 5.Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников, их детей.
- 6.Участие в управлении средствами социального страхования.
- 7.Материальная поддержка членов профсоюза.

На сегодняшний день в наших рядах 49 человек, что составляет 78% от числа сотрудников дошкольного учреждения.

«Сегодня, как никогда, людям важно чувствовать себя защищёнными: сохранить свою работу, получать достойную зарплату, иметь безопасные условия труда. Только вместе, в союзе, мы будем сильнее и увереннее в завтрашнем дне».

Правовая основа деятельности первичной профсоюзной организации МДОБУ детский сад комбинированного вида №21 города Лабинска:

- Конституция РФ;
- Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Трудовой кодекс РФ;
- Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»;
- Устав Профсоюза работников народного образования и науки.

Чтобы стать членом первичной профсоюзной организации МДОБУ детского сада комбинированного вида №21 города Лабинска: необходимо обратиться к председателю первичной профсоюзной организации МДОБУ д/с №21 и написать соответствующее заявление. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса. Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку

на профсоюзный учет (заполнить учетную карточку). Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Вступив в Профсоюз, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в стране и мире гарантированы Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Вступив в профсоюз, Вы получаете право:

- на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учете рабочего времени и времени отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций;
- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- на контроль организацией профсоюза за соблюдением Ваших трудовых прав;
- на помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора;
- на содействие в повышении квалификации;
- на защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;
- на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении вопросов в суде;
- на материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации.